

參選類別：04 性別平等教育委員會

候選人姓名：葉家維



候選人經歷

- ◇ 政大陸仁賈性別研究社教育推廣組長（2025/02－在任）
 - 2025、2026 連續兩年主責舉辦全國跨校大學性別社團培力工作坊
 - 陸仁賈創社三十週年紀念特展策展人
 - Drag It Up! ＊ 變裝皇后表演與對談活動負責人、總場控
 - ◇ 政大野火陣線、政大種子社社員
 - ◇ 社團法人環境法律人協會實習生（2026/02－2026/06）
 - ◇ 財團法人為台灣而教教育基金會計畫甄選志工（2024/09－2025/06）
-

參選類別：04 性別平等教育委員會

候選人姓名：李宜臻



候選人經歷

- ✧ 政大陸仁賈性別研究社教育推廣組幹部
- ✧ 政大無家者服務社教學組組長

候選人政見

1. 改善性別申訴流程與積極推廣支持性資源

- A. 藉由監督與培訓，確保性平事件相關承辦與調查人員皆能以正面、包容的態度面對當事人，避免當事人於調查過程中遭受二次傷害，打造真正具備支持彈性的空間。
- B. 擴大推廣性平事件通報指南，除了讓相關資訊更易取得，同時也積極宣導以確保學生能於事件發生時清楚流程、掌握權益。另外也整合通報後當事人可運用資源，包含法律諮詢、心理諮商等管道，院/系所也應持續追蹤、關心，提供當事人更全面的支援。

2. 推動性別友善空間

- A. 追蹤性別友善廁所建置進度，並推動各大樓更新納入充足的性別友善廁所。
- B. 確保新建之指南宿舍納入性別友善設計，朝完全混合宿舍方向前進，以期於住宿空間完全摒除性別要素、容納所有需求的住宿生。同時推動舊宿舍也納入相應設計，除於指南宿舍完工前應對相關需求，於指南宿舍建成後亦應保留不同宿舍之選擇。
- C. 督促校方於規劃公共空間之初，及運用既有空間時，性平會應與各主管單位主動舉辦公聽會，就空間之性別友善設計與使用該空間之教職員工生展開討論，並回應相關輿論。

3. 增設性別研究相關課程（通識與各系／院所選修）

- A. 鼓勵開設與性別議題、研究相關之通識課程，並且不限於人文類別。另外亦推動各系／院所增設與性別議題相關之選修課程，使學生於各自專業領域具備一定的性別意識與敏感度。

4. 推動培訓計劃，培養校內活動幹部性別意識

- A. 針對校內各式活動主辦單位（即各社團、系學會、學生會）進行培訓，增加性別議題知能，以期各單位之活動納入性別友善設計。並使各單位有判斷性平事件之能力，且知曉如何應對與通報。